

Информация на Совет по образованию по теме  
«Развитие кадрового потенциала системы образования  
Магдагачинского района»

Согласно решения Совета по образованию проведенного 13 мая 2016 года было решено:

**1. «Информационно – методическому центру»:**

- Продолжить развитие профессионализма педагогических работников через организацию конкурсного движения.
- Разработать меры по оптимизации работы педагогического класса.

Все два пункта оставляем на контроле. Наши кадры – это стратегический ресурс наших образовательных учреждений, на них возложены огромные надежды. Требования к содержанию работы с педагогическими кадрами по развитию их профессионализма установлены:

- законом РФ «Об образовании в РФ»
- Указами Президента РФ;
- ФГОС;
- Профессиональный стандарт педагога, введен с 1 января 2017 года;
- приказ Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 г. №209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

Педагогические работники, получившие профессиональное образование и желающие повысить уровень своих навыков или получить новые, являются ключевым ресурсом экономики. Освоение новых навыков и знаний становится для педагогов самостоятельной потребностью, а для образования – растущим сектором услуг и ресурсом её развития.

В первую очередь в отрасли образования Магдагачинского муниципального района занято 321 человек, из них 244 педагогических работников (201 – в общеобразовательных школах, 43 – в дошкольном образовательном учреждении).

Анализ кадрового потенциала показал, что в настоящее время в образовательных учреждениях трудится 68 педагогов пенсионного возраста (62 – школы, 6 – детский сад), что составляет 28 % от общего количества педагогических работников и 46 педагогов предпенсионного возраста (39 – школы и 7 – детский сад), что составляет 19 %. В 2015-2016 учебном году в образовательных учреждениях трудилось 54 педагога пенсионного возраста (22%) (48 – школы и 6- детский сад). Количество педагогических работников со стажем работы до 5 лет – 42 (34 – школы и 8 – детский сад), что составляет 17 % от общего количества педагогических работников.

В районе продолжена работа по проведению конкурсов профессионального мастерства как в очной, так и в заочной форме. Очень печально что в этом учебном году было мало количество участников в номинации «Учитель года», поэтому было решено провести конкурс заочно и наш район представлял педагог СОШ №3 Крупа Наталья Викторовна. Которая вошла в десятку лучших учителей. Но хочется сказать, что в конкурсном движении как правило участвуют одни и те же учителя, и одни и те же школы. Самые активные МОБУ Магдагачинская СОШ №1, Черняевская СОШ, Ушумунская СОШ, Гонжинская СОШ.

С целью привлечения молодых специалистов отдел образования ежегодно заключало контракты с выпускниками школ на целевое обучение в педагогическом ВУЗе. Как правило, целевики не выполняют своих обязательств, так как большинство из них изначально не ориентированы на педагогическую деятельность.

Из числа выпускников образовательных учреждений в 2015 - 16 учебном году пожелали получить целевое направление для поступления 6, в этом году планируется заключение еще 5 целевых договоров (выпускники районного педагогического класса).

## **2. Руководителям образовательных учреждений:**

- спланировать и реализовать программу подготовки всех категорий педагогических работников по актуальным проблемам современного образования;

- отмеченные недостатки по ведению кадрового делопроизводства устранить в срок до 01.06.2016 года.

Прежде всего хочется обратить внимание на руководителей. Перед нами поставлена задача формирования руководителя нового типа – «образовательного лидера» - необходимо начинать с подготовки качественного резерва директоров.

Административный состав подведомственных образовательных учреждений представлен 28 руководящими работниками (директора – 13, заместители директоров -14 заведующий – 1). За последние 3 года руководящий состав обновлен на 21% (5 директоров (39%) и 1 заместитель директора (7%)).

Средний возраст директоров школ 45 лет. При этом численность директоров пенсионного возраста составляет 23% (3 человека). Начата работа по формированию кадрового резерва на замещение должностей руководителей образовательных учреждений.

В 2016-17 учебном году начали переподготовку по направлению «Менеджмент организации в сфере образования» - 9 директоров. Но не надо забывать и о заместителях директоров, согласно «Профессионального стандарта» введенного с 1 января 2017 года вновь назначенные руководители должны быть обязательно обучены в этом направлении.

Организация работы по курсовой подготовке и повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОУ осуществляется в соответствии с заявками руководителей и графиком курсовых мероприятий. Базовым учреждением повышения квалификации работников образования являются государственное автономное учреждение дополнительного образования «Амурский областной институт развития образования» и различные институты г. Санкт – Петербурга и г. Москва (дистанционные курсы).

В 2016-2017 учебном году курсовую подготовку прошли 117 педагогических работников, согласно заявок, оформленных в сентябре их составляло 107. Увеличение количества прошедших курсовую подготовку связано с появлением новых курсов по теме «Организационно – методическое и тьюторское сопровождение программ, курсов для родителей» (обучено 10 человек). Но на сегодняшний день в некоторых школах есть задолженность по курсовой подготовке и по переподготовке:

### **Курсовая подготовка**

МОБУ Черняевская СОШ- 2 человека;

МОКУ Чалганская ООШ-1 человек;

МОБУ Дактуйская СОШ-9 человек;

МОКУ Толбузинская ООШ- 4 человека;

МОБУ Сивакская СОШ – 1 человек;

МОБУ Ушумунская СОШ – 5 человек;

МОБУ Магдагачинская СОШ №3- 3 человека.

### **Переподготовка**

МОБУ Дактуйская СОШ – Бегин Юрий Николаевич

МОБУ Магдагачинская СОШ – Клепикова Екатерина Сергеевна

МОБУ Ушумунская СОШ – Гусева Татьяна Владимировна

Луговая Елена Юрьевна  
МОКУ Чалганская ООШ- Жданова Валентина Михайловна  
МОБУ Черняевская СОШ – Шилова Валентина Ивановна  
Ананенко Елена Николаевна  
Гамза А.В.

МОКУ Гудачинская ООШ- Федорова Елена Юрьевна  
МОБУ Гонжинская СОШ – Корчкова Татьяна Юрьевна

Из вышесказанного можно сделать вывод, что данный вопрос до сих пор недостаточно контролируется со стороны администрации школы.

Одним немаловажным или, наверное, основным вопросом остается аттестация. Аттестация педагогов осуществляется на основании Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденного Приказом Минобрнауки РФ от 24 марта 2010 № 2

Аттестация руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании Положения об аттестации руководителей образовательных учреждений и лиц, претендующих на должность руководителей образовательных учреждений, подведомственных отделу образования Магдагачинского района, на соответствие занимаемой должности, утвержденного приказом отдела образования от 13 февраля 2015 года № 63. В течении года были аттестованы 3 руководителя (Басня И.А., Погожева М.В., Данилова Т.А.).

Аттестация заместителей руководителей образовательных учреждений осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, разрабатываемыми образовательными учреждениями самостоятельно.

Информация об аттестации педагогических кадров образовательных учреждений (сведения на май 2017. В скобках сведения на декабрь 2016).

ОУ	Всего педагогов	Высшая категория (кол-во)	Первая категория (кол-во)	Соответствие занимаемой должности (кол-во)	Без категории (кол-во)
МДОАУ «Сказка»	43 (43)	-	21-49% (21-49%)	13-30% (12-28%)	9-21% (10-23%)
МОБУ СОШ № 3	37 (31)	1-3% (1-3%)	8-22% (7-23%)	12-32% (13-42%)	16-43% (11-32%)
<b>МОБУ Черняевская СОШ</b>	<b>22 (20)</b>	<b>4-18% (4-20%)</b>	<b>4-18% (3-15%)</b>	<b>13-59% (12-60%)</b>	<b>1-5% (1-5%)</b>
МОБУ Ушумунская СОШ	21 (21)	6-29% (6-29%)	10-48% (10-48%)	5-24% (4-19%)	- (1-4%)
МОБУ Дактуйская СОШ	22 (21)	7-32% (7-33%)	7-32% (7-33%)	6-27% (4-19%)	2-9% (3-15%)
МОБУ СОШ № 2	34 (34)	7-21% (7-21%)	21-62% (21-62%)	6-17% (4-12%)	- (1-5%)
<b>МОКУ Толбузинская ООШ</b>	<b>7 (12)</b>	<b>0 (2-17%)</b>	<b>1-14% (1-8%)</b>	<b>6-85% (7-58%)</b>	<b>1-1% (2-17%)</b>
<b>МОКУ Гудачинская ООШ</b>	<b>12 (15)</b>	-	<b>3-25% (3-20%)</b>	<b>6-50% (4-27%)</b>	<b>3-25% (8-53%)</b>
МСОШ № 1	25 (23)	7-28% (7-30%)	8-32% (8-35%)	3-12% (3-13%)	7-28% (5-22%)
<b>МОБУ Тыгдинская СОШ</b>	<b>40 (39)</b>	<b>3-8% (3-8%)</b>	<b>16-40% (16-41%)</b>	<b>21-53% (17-44%)</b>	- (3-7%)
<b>МОКУ Чалганская ООШ</b>	<b>13 (14)</b>	-	<b>3-23% (5-36%)</b>	<b>7-54% (6-43%)</b>	<b>3-23% (3-21%)</b>
МОБУ Сивакская СОШ	24 (24)	2-8% (2-8%)	13-54% (13-54%)	7-29% (7-29%)	2-9% (2-9%)

МОКУ Кузнецовская СОШ	11 (12)	2-18% (2-17%)	3-27% (3-25%)	4-36% (5-41%)	2-19% (2-17%)
МОБУ Гонжинская СОШ	17 (16)	2-12% (2-13%)	9-53% (9-56%)	3-18% (3-19%)	3-17% (2-12%)
<b>Итого:</b>	<b>321(325)</b>	<b>41-13%</b> <b>(43-13%)</b>	<b>127-39%</b> <b>(127-39%)</b>	<b>112-34%</b> <b>(101-31%)</b>	<b>49-15%</b> <b>(54-17%)</b>

**Примечание:**

№ п/п	ФИО	Срок аттестации (планируемый)	Причина
<b>МОБУ Магдагачинская СОШ № 1</b>			
1.	Митченкова Т.Г.	менее 2-х лет	работает с 1.09.16 сентябрь2018
2.	Казаченко А.А.	менее 2-х лет	работает с 1.09.16 сентябрь2018
3.	Климович В.В.	менее 2-х лет	Сентябрь 2018
4.	Ершова А.А.	менее 2-х лет	Сентябрь2017
5	Мальшева О.В.	менее 2-х лет	Март 2018
6	Рунец Е.М.		Сентябрь 2017
7	Рязанцева О.В.	Менее 2-х лет	Апрель 2019
<b>МОБУ Магдагачинская СОШ № 3</b>			
1	Лиханова Е.Р.	менее 2-х лет	ноябрь 2017
2	Лукьянова И.В.	менее 2-х лет	ноябрь 2017
3	Максимова Т.В.	менее 2-х лет	октябрь 2017
4	Белокопытова Д.С.	менее 2-х лет	май 2017
5	Иванова Г.Г.		Апрель 2017
5	Кулаева О.Н.	1,5 года после декрета	сентябрь 2017
6	Бурдукова Е.А.	менее 2-х лет	май 2017
7	Клепикова Е.С.	менее 2-х лет	октябрь 2017
8	Едапина И.А.	менее 2-х лет	май 2017
9	Рассказова А.Н.	Перерыв 1 год	май 2017
10	Пустовалова Д.Г..	менее 2-х лет	март 2019
11	Кашко Л.В.	менее 2-х лет	Декабрь 2019
12	Качеля Е.В.	После декр.отпуска	
12	Новоклинова Н.В.	После перерыва	
<b>МОБУ Гонжинская СОШ</b>			
1	Быстрановская В.А.	менее 2-х лет	сентябрь 2018
2	Чепрасова В.Е.	менее 2-х лет	июнь 2018
3	Дзех С.Г.		Сентябрь 2017
<b>МОКУ Гудачинская ООШ</b>			
1	Димова О. С.		Сентябрь 2018 год.
4	Рожкова Е. А.	Декр.отпуск	

5	Маршукова Г.В.	отпуск без содержания	
<b>МОБУ Дактуйская СОШ</b>			
1	Буруянэ Е.Ю.	менее 2-х лет	Сентябрь 2017
2	Бегин Ю.Н.	менее 2-х лет	Октябрь 2017
<b>МОКУ Кузнецовская ООШ</b>			
1	Внукова О.А.	Декретный отпуск	
2	Аскерова А.К.	менее 2-х лет	2018 г
<b>МОБУ Сивакская СОШ</b>			
1	Гребнева Н.В.	менее 2-х лет	сентябрь 2018
2	Костина О.П.	менее 2-х лет	сентябрь 2019
<b>МОКУ Толбузинская ООШ</b>			
1	Козяр А.И.	менее 2-х лет	2018
<b>МОБУ Черняевская СОШ</b>			
1	Савина Е.Г.	менее 2-х лет	2018
<b>МДОАУ «Сказка»</b>			
1	Якубова Т. В.	После декрета	Осень 2017 года
2	Толстова Е. А.	После декрета	Осень 2017 года
3	Смолина Ю. Г.	Переводом из заведующего в старшие воспитатели (Документы готовит)	Май 2017 года
4	Вознюк Э. В.	менее 2-х лет	Зима 2017 года
5	Петрунина О.В.	После декрета	Осень 2017 года
6	Габович Т. Ф.	менее 2-х лет	временно
7	Зайцева О. В.	временно	Осень 2017
8	Побаруева Виктория	В декретном отпуске	
9	Каличкина В. О.	В декретном отпуске	
<b>МОКУ Чалганская ООШ</b>			
1	Бауэр И.А.	студент-заочник	
2	Хандамаева А.Т.	декретный отпуск	
3	Костылева л.и.	Студент-заочник	
4	Тетюхина О.А		Октябрь 2017

На сегодняшний день из 244 педагогических работников 168 имеют квалификационную категорию (что составляет 69 % от общего количества педагогов), из них:

- первую – 127 человек (52 %)
- высшую – 41 человек (17 %).
- соответствие занимаемой должности – 76 (31 %).

В целом квалификационный уровень педагогического состава не высок, причинами являются в частности возрастные показатели педагогов и отсутствие в школах должной работы по обеспечению профессионального развития педагогов.

Сохраняется дефицит в педагогических кадрах учителей – предметников. Требуется учителя математики (МОБУ Черняевская СОШ, МОКУ Толбузинская ООШ), английский язык (МОБУ Магдагачинская СОШ №3, МОБУ Черняевская СОШ, МОКУ Толбузинская ООШ, МОКУ Кузнецовская ООШ, Гудачи, Гонжа), учитель истории- МОКУ Магдагачинская СОШ №3, учитель географии – МОБУ Магдагачинская СОШ №3, МОКУ Гудачинская СОШ, учитель русского языка – МОБУ Магдагачинская СОШ №3.

По решению проблемы воспроизводства кадров муниципальной системы образования необходимо осуществлять допрофессиональную подготовку учащихся на третьем уровне среднего общего образования в базовых школах района – создание педклассов.

Нередки случаи, когда специалист, особенно с небольшим стажем, решает в силу сложившихся проблем и трудностей в педагогической деятельности покинуть систему образования. При образовательных учреждениях и при «Информационно – методическом центре» необходим образовательный консультант, который окажет педагогу поддержку в выстраивании образовательных траекторий, с использованием образовательных интернет – ресурсов, СМИ, библиотек и т.д. Данное направление будет способствовать непрерывному образованию педагогов, повышения профессионального мастерства. Самообразованию необходима поддержка.

Отмеченные проверкой недостатки по ведению кадрового делопроизводства руководителями образовательных учреждений в основном устранены.

Штатные расписания муниципальных образовательных учреждений за 2016, 2017 годы разработаны в соответствии с требованиями Порядка разработки, утверждения и согласования штатных расписаний муниципальных учреждений муниципального образования Магдагачинского района, утвержденного постановлением главы района 02.12.2013г. № 1666.

Должностные инструкции работников приведены в соответствие требованиям: выдержаны по форме, утверждены приказами, проставлены даты ознакомления работников с инструкцией. Руководителями МОБУ Сивакской СОШ, МОБУ Тыгдинской СОШ, МОБУ Гонжинской СОШ, МОБУ Дактуйской СОШ разработаны и утверждены отсутствующие должностные инструкции.

В трудовые договоры работников внесены изменения и дополнения по эффективности работы, заключены договоры с работниками, работающими по совместительству и временно принятыми.

Устранены замечания поведению трудовых книжек, личных карточек формы Т-2: внесены записи в разделы о курсовой подготовке и переподготовке, аттестации педагогов.

Личные дела работников обновлены (копии дипломов, свидетельств о браке, автобиографии, опись), пополнены копиями недостающих документов (выписки из протоколов заседания аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности и приказы областной аттестационной комиссии об аттестации на первую и высшую категории).

На основании вышесказанного можно сделать вывод оставить на контроле оставить пункты 1.1, 1.2, 2.1 решения Совета по образованию от 13.05.2016 года и добавить:

**МБУ «ИМЦ и руководителям образовательных учреждений** спланировать работу по поддержке педагогам в выстраивании образовательных траекторий, с использованием образовательных интернет – ресурсов, СМИ, библиотек и т.д. по повышения профессионального мастерства.

